

MICHELFELDER Holding und Service GmbH Breite Str.1, D-78737 Fluorn-Winzeln
GPI Service-Center e.K.
z. Hd. Herrn Pamboukis
Markstraße 12

72202 Nagold

Es schreibt Ihnen:

Personalleitung
Karl-Heinz Hezel
Tel. 07402 / 9210 – 42
Fax: 07402 / 9210 – 50

31. Jan. 2013

„MICHELFELDER Rente Plus“

Sehr geehrter Herr Pamboukis,

um unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben für das „Alter“ vorzusorgen, haben wir uns im September 2011 entschieden, ein neues System bei MICHELFELDER einzuführen. Dabei war es mir ein persönliches Anliegen, dass jeder Mitarbeiter von diesem System profitieren kann und dass es eine Möglichkeit geben muss, dass unsere Mitarbeiter in ein System einzahlen können, ohne einen Nettoverlust zu erleiden.

Als die Aufgabenstellung klar war, wurde der Markt sehr genau geprüft und viele Gespräche mit den unterschiedlichen Anbietern geführt. Hierbei konnten uns die herkömmlichen Systeme nicht überzeugen, da immer der Versicherungsabschluss im Vordergrund stand und wir somit ein ungu-tes Gefühl hatten.

Glücklicherweise sind wir durch eine sogenannte „Kaltakquise“ auf GPI aufmerksam geworden. Bei dem Konzept von GPI durften wir eine andere Vorgehensweise kennenlernen. Im Vordergrund stand unsere Zielvorgabe und die rechtliche Beratung, die wir bisher nicht im Fokus hatten. GPI hat es geschafft uns ein schlüssiges und speziell für unser Haus ausgerichtetes Konzept zu prä-sentieren. GPI war der einzige Anbieter, der auch die rechtlichen Aspekte wie Versorgungswerk und Dokumentation bedachte und uns war schnell klar, dass wir es hier nicht mit einem Versiche-rungsagenten, sondern mit einem Profi im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge zu tun haben.

In weiteren Schritten haben wir gemeinsam mit den Verantwortlichen bei GPI allen voran Herrn Pamboukis und Herrn Rinderspacher ein Projektteam gebildet in welchem die Vorgehensweise zur Einführung einer „Michelfelder Rente Plus“ geplant wurde. Über verschiedene Informations-veranstaltungen haben wir zuerst die Geschäftsführer, im zweiten Schritt unsere Führungskräfte und im finalen Schritt alle Mitarbeiter über unser Vorhaben informiert. Hierbei hat sich gezeigt, dass Herr Pamboukis es schafft die Mitarbeiter auf eine Art anzusprechen, dass wirklich Begeiste-rung in den Gesichtern unserer Mitarbeiter zu sehen war. Die Einzelgespräche wurden von Herrn Rinderspacher und Herrn Keck individuell nach den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter geführt, wo-bei unsere Mitarbeiter uns bestätigt haben, dass keinerlei Abschlussdruck zu erkennen war, son-dern die jeweilige Situation unserer Mitarbeiter im Vordergrund stand. Es war uns auch wichtig, dass bereits bestehende Altverträge in unser neues System mit eingebunden werden konnten.

Anfängliche Bedenken unserer Personalabteilung bezüglich administrativem Aufwand konnten ausgeräumt werden, da die Daten seitens Übergabe von Excel listen durch GPI perfekt vorbereitet wurden und somit der zeitliche Aufwand für unsere Personalabteilung sehr gering war.

Abschließend bin ich heute froh darüber, dass mich Herr Hauschulz über eine Kaltakquise auf GPI aufmerksam gemacht. Das Ergebnis welches wir aufgrund der Unterstützung von GPI erzielen konnten ist hervorragend. Der Schlüssel für dieses gute Ergebnis lag in der Konzeptausarbeitung, der Planung und der abgestimmten Durchführung des Projektes. Unsere Michelfelder Rente Plus ist ein wichtiger Baustein geworden und unterstützt die Mitarbeiterbindung in unserem Hause.

Wir haben mit GPI nicht ein einmaliges Projekt abgewickelt, sondern eine längerfristige Beratung und Unterstützung im Bereich Vorsorge begonnen und sind froh, dass wir hier einen Profi an unserer Seite haben.

Gerne stehen wir für ein persönliches Statement zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

MICHELFELDER Holding & Service GmbH


K. Michelfelder
K-H Hezel